



**Plats** Trollkarlen, Kommunhuset i Fjugesta  
**Tid** 15:00-16:04

**Beslutande** **Ledamöter**  
Caroline Elfors (M) (ordförande)  
Peter Strömberg (M) (vice ordförande)  
Berth Falk (S) (2:e vice ordförande)  
Kerstin Leijonborg (FL)  
Annica Zetterholm (C)

**Övriga**  
Åse Friberg (Kommunchef)  
Susanna Göransdotter (Kanslichef)

**Protokollet innehåller paragraferna §156**

**Underskrifter** **Ordförande**  
Caroline Elfors (M)  
**Justerare**  
Annica Zetterholm (C)  
**Sekreterare**  
Susanna Göransdotter

**§156****Dnr:KS 25-912**

## **Kommunstyrelseförvaltningens kompetensförsörjningsplan 2026**

### **Sammanfattning av ärendet**

Prognoser visar att den äldre befolkningen kommer att öka, samtidigt som den arbetsföra befolkningen inte ökar i samma takt. Kommuner och regioner står redan inför stora utmaningar gällande sin kompetensförsörjning, precis som många andra arbetsgivare. Vikten av att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla rätt kompetenser blir avgörande för Lekebergs kommun när våra verksamheter förändras och utvecklas. En strategi för kompetensförsörjningen och upprättande av en kompetensförsörjningsplan, syftar till att ge en samlad bild över kompetensförsörjningsbehovet och ska underlätta för att säkerställa rätt kompetens på rätt plats, över tid. Det syftar också till att kommunen kan vara resurseffektiv och öka möjligheterna till kommungemensamma insatser. Aktiviteterna i kompetensförsörjningsplanen syftar till att främja kommunens möjlighet att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla och behålla rätt antal kompetenser.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse - Kompetensförsörjningsplan för kommunstyrelseförvaltningen 2026 (167211)
- Kompetensförsörjningsplan för kommunstyrelseförvaltningen 2026 (167899)

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen antar kommunstyrelseförvaltningens kompetensförsörjningsplan 2026.

### **Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut**

Enligt förslag till beslut.

### **Anteckning**

Annica Zetterholm (C) önskar få följande nedtecknat i protokollet: Vid kommande kompetensförsörjningsplaner bör det ses över hur rekryteringsbaserna ser ut framåt.